

นโยบายเฉพาะ

สำหรับในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เจ้ากรมสวัสดิการทหารบก ยังคงต้องการให้หน่วยขึ้นตรง กรมสวัสดิการทหารบก และกองดุริยางค์ทหารบก ดำรงการดำเนินงานจากแผนงานในปีงบประมาณ ๒๕๕๓ ที่ผูกพัน ทั้งนี้เพื่อให้การพัฒนากรมสวัสดิการทหารบกเกิดความต่อเนื่อง สอดคล้องตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยได้กำหนดนโยบายเฉพาะด้าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ไว้ดังนี้

๑. ด้านกำลังพล :

๑.๑ ดำเนินการบรรจุกำลังพลให้สอดคล้องกับแผน คำสั่ง และนโยบายของกองทัพบก การบรรจุ และแต่งตั้งกำลังพลในตำแหน่งต่างๆ ให้มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล โดยดำเนินการด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส และหลักคุณธรรม ตลอดจนกำหนดแนวทางความเจริญก้าวหน้าในการบริหารราชการของกำลังพลทุกชั้นยศอย่างเหมาะสม เพื่อให้เกิดแรงจูงใจและความกระตือรือร้นในการปฏิบัติหน้าที่

๑.๒ ควบคุมอัตราอัตรานุมัติบรรจุของหน่วย ให้เป็นไปตามกรอบที่กำหนด โดยพิจารณาปรับอัตราที่เปิดบรรจุให้เหมาะสมสอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริง ตามภารกิจของแต่ละหน่วย

๑.๓ กำหนดมาตรการควบคุมกำลังพลในตำแหน่งประจำหน่วย และกำลังพลในตำแหน่งอื่นที่มาช่วยราชการในหน่วย โดยการมอบหมายงาน การควบคุมความประพฤติระเบียบวินัย ตลอดจนการดำเนินการในเรื่องบำเหน็จความชอบ การลงทัณฑ์และการลาให้เป็นไปตามระเบียบของกองทัพบกโดยเคร่งครัด

๑.๔ การพัฒนากำลังพลเป็นเรื่องสำคัญของผู้บังคับบัญชาทุกระดับ โดยจะต้องมุ่งเน้นการปลูกฝังอุดมการณ์ให้กับกำลังพลทุกนาย

๑.๕ พัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๑.๖ การปกครองกำลังพลต้องยึดถือกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแบบธรรมเนียมของทหารเป็นหลัก การให้บำเหน็จตอบแทนความดีความชอบ และลงทัณฑ์แก่กำลังพล ต้องเป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ถูกต้องชัดเจน รวดเร็ว

๑.๗ ให้ทุกหน่วยประเมินค่าการปฏิบัติงานข้าราชการและลูกจ้างประจำ ตามข้อเท็จจริงและยุติธรรม แล้วนำผลที่ได้ไปใช้ในการบริหารจัดการกำลังพล ให้มีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรม

๑.๘ กำกับดูแลสิทธิของกำลังพลให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยเฉพาะในด้านงบประมาณที่เกี่ยวข้องกับกำลังพลทุกนาย โดยเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณตามสิทธิที่ได้รับมอบให้ทันตามหัวระยะเวลา โดยเฉพาะการสร้างขวัญ และกำลังใจของกำลังพลชั้นผู้น้อยถือเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

๑.๙ ให้ทุกหน่วยร่วมดำเนินการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติดในหน่วยทหารให้หมดสิ้น

และยั่งยืน โดยถือว่าปัญหายาเสพติดเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อกำลังพลและครอบครัว ทั้งนี้ให้มุ่งเน้นการป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในหน่วยทหาร การสร้างภูมิคุ้มกันให้กับกำลังพลและครอบครัว การบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ซึ่งเป็นกำลังพลและครอบครัวในพื้นที่รับผิดชอบ และการติดตาม ค้นหาข้อมูล ข่าวสาร รวมทั้งการดำเนินการต่อกำลังพล ครอบครัว หรือบุคคลพลเรือนในหน่วยทหารที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

๑.๑๐ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ประพฤติตนเป็นตัวอย่างที่ดี ปกครองดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความ เป็นธรรม ปลูกฝังให้มีความเสียสละต่อส่วนรวม มีจิตสำนึก และความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑.๑๑ จัดให้มีกิจการสวัสดิการและสหกรณ์ของหน่วย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นสวัสดิการช่วยเหลืออำนวยความสะดวก ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน

๒. ด้านการข่าว :

๒.๑ จัดระบบรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล เอกสาร และสถานที่ ให้ถูกต้อง ตามระเบียบ ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ และระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๒.๒ ปลูกจิตสำนึกด้านการข่าวให้กับกำลังพลของหน่วยในการต่อต้านข่าวกรอง ซึ่ง
ต้อง

กระทำทั้งเชิงรุกและเชิงรับ โดยเน้นให้กำลังพลได้ตระหนักถึงความสำคัญ โดยเฉพาะการปฏิบัติงาน
เชิงรับ

๒.๓ เสริมสร้างเครือข่ายงานด้านข่าวกรองให้เป็นรูปธรรม ทั้งเครือข่ายภาคประชาชน
พลทหารกองประจำการ ทหารกองหนุน เพื่อให้สามารถรายงานข่าวสาร และแจ้งเตือน สนับสนุนการ
แก้ไขปัญหาความไม่สงบเรียบร้อยภายในประเทศได้

๓. ด้านยุทธการ :

๓.๑ ยึดถือกรอบตามแนวทาง และเป้าหมายในการพัฒนากองทัพตามแผนพัฒนากองทัพก ปี ๒๕๕๐ – ๒๕๕๔ และแผนแม่บทการพัฒนาหน่วย/เหล่าสายวิทยาการปี ๒๕๕๐ – ๒๕๕๔ ที่ได้อนุมัติหลักการไว้แล้ว และปรับกลยุทธ์ กิจกรรมหลัก เป้าหมาย และตัวชี้วัด ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการดำเนินการในปี ๒๕๕๔ และการปรับปรุงแผนพัฒนากองทัพกในระยะต่อไป

๓.๒ การดำเนินการจัดทำอัตราข้าราชการกลาโหมพลเรือนในส่วนของกรมสวัสดิการทหารบก ที่ต้องดำเนินการตามอนุมัติของกองทัพก

๓.๓ พัฒนารักษาขวัญ กำกับดูแลด้านสิทธิกำลังพล สวัสดิการ และการบริการด้านต่างๆ ให้กับกำลังพลและครอบครัว สามารถดำรงชีพอยู่ได้อย่างมีเกียรติ สมศักดิ์ศรี ตามนโยบายการปลูกฝังและสร้างเสริมอุดมการณ์ทหารของกองทัพก

๓.๔ การตรวจเยี่ยมงานด้านสวัสดิการหน่วยทหารในส่วนภูมิภาค และการบรรยายงานด้านสวัสดิการและสิทธิกำลังพลให้กับนักเรียนที่จะสำเร็จการศึกษา กำหนดแนวทางการปฏิบัติให้หน่วยและกำลังพลได้รับประโยชน์สูงสุด

๓.๕ กำกับดูแลโรงเรียนกองทัพกอุปถัมภ์ให้เป็นไปตามนโยบายของกองทัพก

๓.๖ เสริมสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ขององค์กร ตามแนวทางการเรียนรู้ตลอดชีวิต การจัดการเรียนการสอนภายในหน่วย(Unit School) ตลอดจนนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดทำฐานข้อมูลความรู้ และเชื่อมโยงเครือข่ายการเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอก

๓.๗ การคัดเลือกกำลังพลเข้ารับการศึกษาและใช้ประโยชน์จากผู้ที่สำเร็จการศึกษา ต้องให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วย

๓.๘ ส่งเสริมให้กำลังพลมีการพัฒนาตนเองด้วยการเข้ารับการศึกษาอบรมในหลักสูตรต่างๆ ทั้งทางทหาร และพลเรือน

๓.๙ ปรับปรุง และพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนของ กรมสวัสดิการทหารบก ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป ให้ปรากฏผลเป็นรูปธรรมโดยเร็ว

๓.๑๐ ประสานความร่วมมือกับส่วนราชการพลเรือนและองค์กรเอกชน ตลอดจนประชาชนทั่วไป เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงของชาติในทุกพื้นที่ตั้งแต่ภาวะปกติ

๓.๑๑ ให้ทุกหน่วยตระหนักและให้ความสำคัญต่อการบันทึก/รายงาน และรวบรวมจัดทำเป็นบทเรียนของการปฏิบัติการในทุกภารกิจที่ได้รับมอบ

๔. ด้านการส่งกำลังบำรุง :

๔.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบการส่งกำลังบำรุงของหน่วยให้เป็นไปตามระเบียบ คำสั่ง คำชี้แจง และอนุมัติหลักการต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งกำลังบำรุง รวมทั้ง ระเบียบปฏิบัติประจำที่เกี่ยวข้อง ให้มีความทันสมัย และง่ายต่อการปฏิบัติ

๔.๒ นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจการด้านการส่งกำลังบำรุงอย่างเหมาะสม

๔.๓ การกำหนดความต้องการ และเร่งรัดดำเนินการจัดทำให้ตรงกับความต้องการของหน่วย และสอดคล้องกับนโยบายที่กำหนด

๔.๔ ให้เร่งรัดการจัดซื้อ จัดจ้างให้เป็นไปตามแผนงานประจำปี สำหรับการเสนอความต้องการเพิ่มเติมของหน่วยระหว่างปี ให้พิจารณาเฉพาะรายการที่มีความจำเป็นเร่งด่วนที่มีผลกระทบต่อปฏิบัติการกิจของหน่วยอย่างแท้จริง

๔.๕ ให้หน่วยดำเนินการสำรวจตรวจสอบสิ่งอุปกรณ์ในความรับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทราบสถานภาพที่แท้จริง รวมทั้งกวดขันการรายงานสถานภาพสิ่งอุปกรณ์ตามวงรอบที่กำหนด

๔.๖ เร่งรัดและดำเนินการซ่อมแซมปรับปรุงอาคารบ้านพักอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถใช้งานได้ โดยเฉพาะอาคารที่พักของกำลังพลชั้นผู้น้อย ตามสถานภาพด้านงบประมาณ รวมทั้งจัดทำระบบสาธารณูปโภคให้ได้มาตรฐาน

๔.๗ กำหนดมาตรการใช้สิ่งอุปกรณ์ของทางราชการอย่างประหยัด อาทิ เช่น ครุภัณฑ์ และวัสดุสำนักงาน โดยใช้เท่าที่จำเป็นและให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔.๘ กำหนดมาตรการในการใช้พลังงาน เช่น กำหนดช่วงเวลาในการเปิด - ปิด หลอดไฟฟ้าให้แสงสว่าง และเครื่องปรับอากาศ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย

๔.๙ กำหนดมาตรการการใช้น้ำประปาอย่างประหยัด โดยให้ความสำคัญต่อการกวดขันและตรวจสอบ การใช้น้ำประปาของหน่วยตลอดจนอุปกรณ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการซ่อมแซมแก้ท่อประปาที่แตกรั่ว วาล์วปิด - เปิดที่รั่วซึม และเครื่องสุขภัณฑ์

๔.๑๐ ใช้นโยบายของหน่วยเท่าที่จำเป็น เพื่อลดการใช้ สป.๑ โดยใช้การติดต่อ

ประสานงาน

ทางโทรศัพท์เป็นหลัก

๕. ด้านกิจการพลเรือน

๕.๑ จัดกิจกรรมและสนับสนุนการจัดกิจกรรม เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดี การ
เทิดทูนและการพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ อันเป็นสถาบันหลักของชาติในทุกโอกาสอย่างเต็มขีด
ความสามารถ

๕.๒ ร่วมกับทุกภาคส่วน ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์สร้างกระแสความรักความ
สามัคคี และมีอุดมการณ์รักชาติให้เกิดขึ้นทั้งในส่วนของกำลังพล ครอบครัว ส่วนราชการพลเรือน
ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป

๕.๓ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เพื่อรณรงค์สร้างภาพลักษณ์ในเชิงบวก ของกรมสวัสดิการ
ทหารบก

๕.๔ สนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตาม
นโยบายการวางตัวเป็นกลางทางการเมือง และพร้อมให้การสนับสนุนแก่คณะกรรมการการเลือกตั้งในทุกระดับ
รวมทั้งรณรงค์ให้กำลังพลและครอบครัว ไปใช้สิทธิเลือกตั้งให้มากที่สุดตามวิถีแห่งระบอบประชาธิปไตย

๕.๕ พัฒนาศักยภาพทั้งด้านกำลังพล และยุทธโศปกรณ์ ให้มีความพร้อมในการป้องกันและ
บรรเทาสาธารณภัย ตลอดจนการช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ ตั้งแต่ยามปกติ รวมทั้งบูรณาการการวางแผน และ
ประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน

๕.๖ ดำเนินการกิจกรรมในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์โดยเฉพาะกลุ่มเด็กเยาวชน ด้วยการ
มุ่งเน้นทางด้านการอบรม ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการเสริมสร้างอุดมการณ์รักชาติ

๕.๗ สนับสนุนการแก้ไขปัญหาสังคม ตามนโยบายของรัฐบาล และหน่วยเหนือโดยเฉพาะอย่าง
ยิ่งการแก้ไขปัญหายาเสพติด

๕.๘ ดำเนินการช่วยเหลือถวายปัจจัยถวายตามความเหมาะสม ในเทศกาลเข้าพรรษาและ
ออกพรรษา ตามอนุมัติผู้บัญชาการทหารบกให้กรมสวัสดิการทหารบกมีส่วนร่วมรับผิดชอบดูแลพระสงฆ์
สามเณรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๖. ด้านงบประมาณ

๖.๑ การพัฒนาระบบราชการของกรมสวัสดิการทหารบก โดยดำเนินการทบทวน
และปรับปรุงแนวทางและวิธีการปฏิบัติราชการทั้งระบบงาน และบุคลากร มุ่งสู่การเป็นหน่วยงานที่มีขีด
สมรรถนะสูง โดยนำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐมาใช้ ปรับปรุงกลไกและระบบการประเมินผล จัด
ให้มีระบบการเรียนรู้และพัฒนาแบบใหม่ มุ่งเน้นการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง
และกรณีศึกษา รวมทั้งส่งเสริมการปฏิบัติตามแนวนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี โดยการปฏิบัติงานของ
หน่วยจะต้องใช้วิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อ การมีส่วนร่วม การเปิดเผยข้อมูล

การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล ตลอดจนจัดให้มีการประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปีของกรม
สวัสดิการทหารบก

๖.๒ นำระบบการบริหารงานแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ในการจัดทำคำของบประมาณ
ให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของกองทัพบก

๖.๓ จัดทำแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ตามที่
ได้รับการจัดสรรให้สอดคล้องกับห้วงเวลาการปฏิบัติ และให้หน่วยดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณและปฏิบัติงาน
ตามแผนที่ได้กำหนดไว้

๖.๔ ดำเนินการวางระบบควบคุมภายในให้ครบทุกกิจกรรมตามภารกิจ และรายงานตาม
สายการบังคับบัญชาตามระยะเวลาที่กำหนด

๖.๕ ให้นำระบบสารสนเทศมาช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงาน และบริหารงานให้มีความทันสมัย
เน้นการปฏิบัติงานที่สั้น สะดวก และรวดเร็ว

๖.๖ การใช้จ่ายงบประมาณให้สอดคล้องกับความเป็นจริงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ
บังเกิดผลสูงสุด

๖.๗ ให้ หน.นขต.สก.ทบ. กำกับดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปตามระยะเวลา และมาตรการเร่งรัด การ
ใช้จ่ายงบประมาณที่กองทัพบกกำหนดอย่างเคร่งครัด

๗. ด้านโครงการ

๗.๑ ปรับปรุงสิทธิกำลังพลในการปฏิบัติราชการสนาม เพื่อยกระดับขวัญ กำลังใจกำลังพลที่
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทรากดร้า เสียสละ และเสียอันตราย

๗.๒ สนับสนุนการใช้ประโยชน์ที่ดินในความครอบครองของกองทัพบกให้เกิดประโยชน์
สูงสุดในการดำเนินโครงการด้านสวัสดิการต่างๆ ของหน่วยขึ้นตรงกองทัพบก

๗.๓ ติดตามโครงการด้านสวัสดิการต่างๆ ที่ได้รับอนุมัติจากกองทัพบก ทั้งยืมและไม่ยืมเงินจาก
กองทุนสวัสดิการกองทัพบก

๗.๔ ให้การจัดสวัสดิการของกองทัพบกที่มีรายได้ มีระบบการบริหารจัดการให้เป็นไป
ตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลและครอบครัว โดยเฉพาะ
อย่างยิ่งข้าราชการชั้นผู้น้อย ทั้งในด้านที่พักอาศัย ที่พักผ่อน ห้องน้ำ ฯลฯ ให้มีคุณภาพที่ดี มีศักดิ์ศรี ทัดเทียมกับ
บุคลากรอื่นๆ ของประเทศ
